

富岳ロジスティクス(株)女性活躍推進法による課題公表

公表日 2026年4月

【基礎項目】【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

1 労働者の平均残業時間等の労働時間

平均残業時間 26.0時間

2 役職者に占める比率（正社員・契約・パート）

女性役職者 5.18%

3 男女賃金の差異

	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する情勢）
全労働者	68.5%
正社員	96.3%
非社員	62.6%

* 3項目の対象期間 2025年4月から2026年3月まで

* 男女賃金差異に関して、庫内作業員が基本の為に、女性正社員・女性非社員の労働比率が高く、女性正社員は賃金において大きな差異は無い反面、女性非社員は短時間労働者の比率が大半を占めている。